市職員給与等の状況を公開します

市職員の給与は、人事院から、民間との比較を基に出される改善勧告を参考に、国家公務員や他の地方公共団体との均衡を図りながら決定されます。なお、市のホームページでは、詳細を掲載した香美市人事行政運営等の状況を公開していますのでご覧ください。

【問い合わせ先】総務課 職員係　☎0887−53−3112

正規職員

▼令和８年度採用・令和７年度退職の状況　（単位：人）

区　分	一般事務	土木技術職	建築技術職	保育士	保健師・看護師・社会福祉士	消防士	技能労務職	合　計
採用者数	3	0	0	1	3	1	0	8
退職者数	10	0	0	2	1	1	1	15

▼平均給料月額および平均年齢の状況　（令和８年４月１日現在、単位：円）

区　分	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	329,400	42歳1月
技能労務職	269,300	42歳3月

▼初任給の状況　（令和８年４月１日現在、単位：円）

区　分		香美市	国
一般行政職	大学卒	225,600	232,600
	高校卒	200,300	200,300
技能労務職	高校卒	198,200	198,200

▼経験年数別・学歴別平均給料月額の状況　（令和８年４月１日現在、単位：円）

区　分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒	285,533	312,050	＊
	高校卒	254,767	—	＊
技能労務職	高校卒	＊	—	—

※ 各経験年数に該当する職員がいない場合は「—」、該当する職員が少数の場合は、個人情報保護の観点から「＊」としています。

▼一般行政職の級別職員数の状況　（令和８年４月１日現在）

区　分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	計
標準的な職務内容	主　事		主幹	係長	課長補佐	課長	
職員数	30人（17人）	20人（12人）	76人（29人）	34人（11人）	40人（14人）	20人（5人）	220人（88人）
構成比	13.6％	9.1％	34.5％	15.5％	18.2％	9.1％	100％

※（　）は内数で、女性職員の人数。
※ 構成比は小数点以下第２位で四捨五入しており、合計が100にならない場合があります。

▼年次有給休暇の使用状況　（令和７年１月１日～令和７年12月31日）

総付与日数（a）	総使用日数（b）	対象職員数（c）	平均使用日数（b）／（c）	消化率（b）／（a）
9,033日	3,192.5日	256人	12.5日	35.3％

一般行政職とは全ての職員から、税務職・医療職・福祉職・教育職・消防職・企業職・技能労務職を除きます。



再任用職員とは、公的年金の支給開始年齢引き上げに伴い、定年後、任期を定め再雇用した職員のことです。



フルタイム会計年度任用職員

▼令和８年度採用・令和７年度退職の状況

区　分	事務補助員	保育士補助	保育士	看護師	技術労務職	合　計
採用者数	2	14	72	3	17	108
退職者数	3	1	8	0	3	15

▼一般行政職の級別職員数の状況　（令和８年４月１日現在）

区　分	1級	2級～6級	計
職員数	91人（85人）	—	91人（85人）
構成比	100％	—	100％

※（　）は内数で、女性職員の人数。

▼年次有給休暇の使用状況　（令和７年４月１日～令和８年３月31日）

総付与日数（a）	総使用日数（b）	対象職員数（c）	平均使用日数（b）／（c）	消化率（b）／（a）
2,536日	1,600日	111人	14.4日	63.1％

▼平均給料月額および平均年齢の状況　（令和８年４月１日現在、単位：円）

区　分	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	225,264	43歳11月
技能労務職	209,588	52歳7月

▼期末手当・勤勉手当の状況　（令和８年４月１日現在）

香美市		
一人当たり平均支給額（７年度）961千円		
区　分	７年度支給割合	
	期末手当	勤勉手当
６月期	1.250月分	1.050月分
12月期	1.275月分	1.075月分
計	2.525月分	2.125月分

▼特別職の報酬等の状況　（令和８年４月１日現在、単位：円）

区　分	報酬および給料月額	期末手当支給割合	退職手当算定方式
市　長	740,000	６月期　1.59375月分 12月期　1.59375月分 計　3.1875月分 加算措置　有	給料月額×在職年数×500／100
副市長	615,000		給料月額×在職年数×300／100
教育長	581,000		給料月額×在職年数×250／100
議　長	390,000		
副議長	330,000		
議　員	285,000		

フルタイム会計年度任用職員は、非常勤の職員で、一週間当たりの勤務時間は正規職員と同じです。



