香美市特定事業主行動計画実施状況及び香美市における女性の活躍状況の公表（令和8年8月）

本市では、次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号。以下「次世代育成法」という。）及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき、香美市長、香美市議会議長、香美市選挙管理委員会、香美市代表監査委員、香美市農業委員会、香美市消防長、香美市水道事業者、香美市教育委員会が「香美市特定事業主行動計画」を策定・実施しています。

今般、次世代育成法第19条第5項及び女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を取りまとめましたので公表します。併せて、女性活躍推進法第21条に基づき、香美市における女性の活躍状況を公表します。

香 美 市 長
香 美 市 議 会 議 長
香美市選挙管理委員会
香 美 市 代 表 監 査 委 員
香 美 市 農 業 委 員 会
香 美 市 消 防 長
香 美 市 水 道 事 業 者
香 美 市 教 育 委 員 会

① 採用した職員に占める女性職員の割合
再任用者及び割愛採用者を除く。

区分		令和６年度採用		令和７年度採用		令和8年度採用	
		採用者数	女性職員の割合	採用者数	女性職員の割合	採用者数	女性職員の割合
事務職	男	8	38.5%	6	33.3%	0	100.0%
	女	5		3		3	
土木技術職	男	1 －	0.0%	－	－	－	－
	女	0 －		－		－	
建築技術職	男	－ －	－	－	－	－	－
	女	－		－		－	
保健師	男	－ －	－	0	100.0%	0	100.0%
	女	－ －		1		2	
社会福祉士	男	1 －	0.0%	－	－	0	100.0%
	女	0 －		－		1	
保育士	男	－ －	－	0	100.0%	1	0.0%
	女	－ －		2		0	
消防士	男	3	0.0%	2	0.0%	1	0.0%
	女	0		0		0	
調理員	男	－ －	－	－	－	－	－
	女	－ －		－		－	
合計	男	13 9	27.8%	8	42.9%	2	75.0%
	女	5 9		6		6	

② 採用試験（第1次試験）の受験者の女性割合

区分		令和５年度実施分		令和６年度実施分		令和７年度実施分	
		受験者数	女性職員の割合	受験者数	女性職員の割合	受験者数	女性職員の割合
事務職	男	64	40.7%	51	46.9%	38	40.6%
	女	44		45		26	
土木技術職	男	5	0.0%	3	25.0%	6	14.3%
	女	0		1		1	
建築技術職	男	－	－	－	－	－	－
	女	－		－		－	
保健師	男	－	－	0	100.0%	0	100.0%
	女	－		2		4	
社会福祉士	男	1	0.0%	－	－	1	83.3%
	女	0		－		5	
保育士	男	4	50.0%	2	71.4%	3	0.0%
	女	4		5		0	
消防士	男	9	0.0%	16	0.0%	12	7.7%
	女	0		0		1	
調理員	男	－	－	－	－	－	－
	女	－		－		－	
合計	男	83	36.6%	72	42.4%	60	38.1%
	女	48		53		37	

③　女性職員の割合

区分		令和６年４月１日現在		令和７年４月１日現在		令和８年４月１日現在	
		人数	女性職員の割合	人数	女性職員の割合	人数	女性職員の割合
事務職	男	127	44.8%	133	43.9%	130	43.5%
	女	103		104		100	
土木技術職	男	17	0.0%	17	0.0%	17	0.0%
	女	0		0		0	
建築技術職	男	4	0.0%	4	0.0%	4	0.0%
	女	0		0		0	
保育士	男	4	93.2%	5	91.4%	6	89.5%
	女	55		53		51	
消防吏員	男	61	0.0%	62	0.0%	62	0.0%
	女	0		0		0	
保健師	男	0	100.0%	0	100.0%	0	100.0%
	女	23		22		23	
社会福祉士	男	1	0.0%	1	0.0%	1	50.0%
	女	0		0		1	
看護師	男	0	－	0	－	0	－
	女	0		0		0	
技能労務職	男	2	75.0%	2	75.0%	2	71.4%
	女	6		6		5	
合計	男	216	46.4%	224	51.9%	222	44.8%
	女	187		242		180	

④　平均した継続勤務年数の男女の差異

区分		令和７年４月１日現在			令和８年４月１日現在		
		人数	平均勤続年数	女性割合	人数	平均勤続年数	女性割合
市長部局、市議会事務局、選挙管理委員会事務局、監査委員事務局、農業委員会事務局	男	138	15.2年	53.8%	133	15.6年	53.8%
	女	161	15.3年		155	14.9年	
教育委員会	男	18	25.3年	52.6%	20	23.6年	51.2%
	女	20	19.0年		21	18.2年	
消防本部	男	61	18.0年	0.0%	62	18.5年	0.0%
	女	0	－		0	－	
公営企業（上下水道事業）	男	7	12.6年	36.4%	7	13.4年	36.4%
	女	4	16.0年		4	17.5年	
各部局　計	男	224	16.7年	45.2%	222	17.0年	44.8%
	女	185	15.7年		180	15.4年	

⑤　職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間　　（単位：時間）

	４月	５月	６月	７月	８月	９月	10月	11月	12月	１月	２月	３月
令和７年度	14	13	10	12	10	10	10	11	11	15	13	14

⑥　管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和８年４月１日現在）

	男性管理職員数	女性管理職員数	管理職の女性割合
令和８年度	21人	6人	22.2%

⑦　各役職段階にある職員に占める女性職員の割合　令和６年度～令和８年度
（各年度とも４月１日時点）

級	職	Ｒ６年度	Ｒ７年度	Ｒ８年度	伸び率（Ｒ８－Ｒ６）
6級	課長相当職	33.3%	31.0%	22.2%	▲11.1%
5級	班長相当職	48.2%	45.9%	41.9%	▲6.3%
4級	係長相当職	39.0%	36.7%	35.8%	▲3.2%
3級	主幹相当職	46.5%	48.1%	48.9%	2.4%
2級	主事相当職	59.1%	56.8%	63.0%	3.9%
1級	主事相当職	51.6%	47.8%	47.3%	▲4.3%

⑧　男女別の育児休業取得率

区分		Ｒ５年度	Ｒ６年度	Ｒ７年度
事務職	男	33.3%	0.0%	60.0%
	女	100.0%	100.0%	100.0%
土木・建築技術職	男	0.0%	－	0.0%
	女	－	－	－
保健師・看護師・社会福祉士	男	－	－	－
	女	－	100.0%	100.0%
保育士	男	0.0%	－	－
	女	100.0%	100.0%	100.0%
消防吏員	男	0.0%	50.0%	100.0%
	女	－	－	－
技能労務職	男	－	－	－
	女	－	100.0%	－

⑨　男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

	令和５年度	令和６年度	令和７年度
合計取得率	87.5%	100.0%	60.0%
5日以上取得率	25.0%	100.0%	30.0%

⑩年次有給休暇の取得日数の状況（令和７年１月１日～令和７年１２月３１日）
【対象職員】全期間在職した職員で、育児休業、病気休職、派遣職員、再任用職員、非常勤職員であった者を除く。
ⅰ）平均取得日数

職種	平均取得日数
事務職	12.1日
土木技術職・建築技術職	15.1日
保健師・看護師・社会福祉士	13.7日
保育士	14.0日
消防吏員	15.9日
技能労務職	10.0日
全体	13.2日

ⅱ）取得日数が５日未満の職員割合

職種	割合
一般事務職	11.6%
土木技術職・建築技術職	0.0%
保健師・看護師・社会福祉士	0.0%
保育士	0.0%
消防吏員	0.0%
技能労務職	0.0%
全体	6.8%

⑪ハラスメント等対策の整備状況
香美市職員のハラスメント防止に関する要綱に基づき、一元的窓口を設置している。