

女性の職業選択に資する情報の公表

令和7年7月

① 採用した職員に占める女性職員の割合
再任用者及び割愛採用者を除く。

区分		令和5年度採用		令和6年度採用		令和7年度採用	
		採用者数	女性職員の割合	採用者数	女性職員の割合	採用者数	女性職員の割合
事務職	男	6	57.1%	8	38.5%	6	33.3%
	女	8		5		3	
土木技術職	男	—	—	1	0.0%	—	—
	女	—		0		—	
建築技術職	男	1	0.0%	—	—	—	—
	女	0		—		—	
保健師	男	—	—	—	—	0	100.0%
	女	—		—		1	
社会福祉士	男	—	—	1	0.0%	—	—
	女	—		0		—	
保育士	男	0	100.0%	—	—	0	100.0%
	女	1		—		2	
消防士	男	4	0.0%	3	0.0%	2	0.0%
	女	0		0		0	
調理員	男	0	100.0%	—	—	—	—
	女	1		—		—	
合計	男	11	47.6%	13	27.8%	8	42.9%
	女	10		5		6	

② 採用試験（第1次試験）の受験者の女性割合

区分		令和4年度実施分		令和5年度実施分		令和6年度実施分	
		受験者数	女性職員の割合	受験者数	女性職員の割合	受験者数	女性職員の割合
事務職	男	78	48.7%	64	40.7%	51	46.9%
	女	74		44		45	
土木技術職	男	5	16.7%	5	0.0%	3	25.0%
	女	1		0		1	
建築技術職	男	3	62.5%	—	—	—	—
	女	5		—		—	
保健師	男	—	—	—	—	0	100.0%
	女	—		—		2	
社会福祉士	男	—	—	1	0.0%	—	—
	女	—		0		—	
保育士	男	2	60.0%	4	50.0%	2	71.4%
	女	3		4		5	
消防士	男	27	3.6%	9	0.0%	16	0.0%
	女	1		0		0	
調理員	男	0	100.0%	—	—	—	—
	女	6		—		—	
合計	男	115	43.9%	83	36.6%	72	42.4%
	女	90		48		53	

③ 女性職員の割合

区分		令和 5 年 4 月 1 日現在		令和 6 年 4 月 1 日現在		令和 7 年 4 月 1 日現在	
		人数	女性職員の割合	人数	女性職員の割合	人数	女性職員の割合
事務職	男	124	45.6%	127	44.8%	133	43.9%
	女	104		103		104	
土木技術職	男	18	0.0%	17	0.0%	17	0.0%
	女	0		0		0	
建築技術職	男	4	0.0%	4	0.0%	4	0.0%
	女	0		0		0	
保育士	男	4	93.4%	4	93.2%	5	91.4%
	女	57		55		53	
消防吏員	男	61	0.0%	61	0.0%	62	0.0%
	女	0		0		0	
保健師	男	0	100.0%	0	100.0%	0	100.0%
	女	24		23		22	
社会福祉士	男	0	—	1	0.0%	1	0.0%
	女	0		0		0	
看護師	男	0	—	0	—	0	—
	女	0		0		0	
技能労務職	男	2	75.0%	2	75.0%	2	75.0%
	女	6		6		6	
合計	男	213	47.3%	216	46.4%	224	45.2%
	女	191		187		185	

④ 平均した継続勤務年数の男女の差異

区分		令和 6 年 4 月 1 日現在			令和 7 年 4 月 1 日現在		
		人数	平均勤続年数	女性割合	人数	平均勤続年数	女性割合
市長部局、市議会事務局、選挙管理委員会事務局、監査委員事務局、農業委員会事務局	男	132	15.4年	55.1%	138	15.2年	53.8%
	女	162	15.3年		161	15.3年	
教育委員会	男	18	24.3年	53.8%	18	25.3年	52.6%
	女	21	19.1年		20	19.0年	
消防本部	男	60	17.9年	0.0%	61	18.0年	0.0%
	女	0	—		0	—	
公営企業（水道事業）	男	6	13.7年	40.0%	7	12.6年	36.4%
	女	4	15.5年		4	16.0年	
各部局 計	男	216	16.8年	46.4%	224	16.7年	45.2%
	女	187	15.8年		185	15.7年	

⑤ 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

(単位：時間)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
令和6年度	11	12	8	10	8	9	12	11	12	14	12	15

⑥ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和7年4月1日現在）

	男性管理職員数	女性管理職員数	管理職の女性割合
令和7年度	20人	9人	31.0%

⑦ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合 令和5年度～令和7年度
(各年度とも4月1日時点)

級	職	R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度	伸び率
					(R 7－R 5)
6級	課長相当職	33.3%	33.3%	31.0%	▲2.3%
5級	班長相当職	47.1%	48.2%	45.9%	▲1.2%
4級	係長相当職	40.2%	39.0%	36.7%	▲3.5%
3級	主幹相当職	45.7%	46.5%	48.1%	2.4%
2級	主事相当職	59.5%	59.1%	56.8%	▲2.7%
1級	主事相当職	59.3%	51.6%	47.8%	▲11.5%

⑧ 男女別の育児休業取得率

区分		R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度
事務職	男	50.0%	33.3%	0.0%
	女	－	100.0%	100.0%
土木・建築技術職	男	0.0%	0.0%	－
	女	－	－	－
保健師・看護師	男	－	－	－
	女	100.0%	－	100.0%
保育士	男	－	0.0%	－
	女	100.0%	100.0%	100.0%
消防士	男	100.0%	0.0%	50.0%
	女	－	－	－
技能労務職	男	－	－	－
	女	100.0%	－	100.0%

⑨ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

	令和４年度	令和５年度	令和６年度
合計取得率	85.7%	87.5%	100.0%
５日以上取得率	42.9%	25.0%	100.0%

⑩年次有給休暇の取得日数の状況（令和６年１月１日～令和６年１２月３１日）

【対象職員】全期間在職した職員で、育児休業、病気休職、派遣職員、再任用職員、非常勤職員であった者を除く。

i) 平均取得日数

職種	平均取得日数
事務職	13.2日
土木技術職・建築技術職	14.1日
保健師・看護師	18.7日
保育士	12.9日
消防吏員	16.8日
技能労務職	13.8日
全体	14.1日

ii) 取得日数が５日未満の職員割合

職種	割合
一般事務職	10.8%
土木技術職・建築技術職	10.0%
保健師・看護師	4.8%
保育士	0.0%
消防吏員	1.7%
技能労務職	0.0%
全体	7.2%

⑪ハラスメント等対策の整備状況

香美市職員のハラスメント防止に関する要綱に基づき、一元的窓口を設置している。