

女性の職業選択に資する情報の公表

令和6年7月

① 採用した職員に占める女性職員の割合
再任用者及び割愛採用者を除く。

区分		令和4年度採用		令和5年度採用		令和6年度採用	
		採用者数	女性職員の割合	採用者数	女性職員の割合	採用者数	女性職員の割合
事務職	男	5	54.5%	6	57.1%	8	38.5%
	女	6		8		5	
土木技術職	男	—	—	—	—	1	0.0%
	女	—		—		0	
建築技術職	男	—	—	1	0.0%	—	—
	女	—		0		—	
保健師	男	0	100.0%	—	—	—	—
	女	4		—		—	
社会福祉士	男	—	—	—	—	1	0.0%
	女	—		—		0	
保育士	男	—	—	0	100.0%	—	—
	女	—		1		—	
消防士	男	1	0.0%	4	0.0%	3	0.0%
	女	0		0		0	
調理員	男	—	—	0	100.0%	—	—
	女	—		1		—	
合計	男	6	62.5%	11	47.6%	13	27.8%
	女	10		10		5	

② 採用試験（第1次試験）の受験者の女性割合

区分		令和3年度実施分		令和4年度実施分		令和5年度実施分	
		受験者数	女性職員の割合	受験者数	女性職員の割合	受験者数	女性職員の割合
事務職	男	107	45.7%	78	48.7%	105	43.9%
	女	90		74		82	
土木技術職	男	5	0.0%	5	16.7%	5	0.0%
	女	0		1		0	
建築技術職	男	5	0.0%	3	62.5%	—	—
	女	0		5		—	
保健師	男	1	91.7%	—	—	—	—
	女	11		—		—	
社会福祉士	男	—	—	—	—	1	0.0%
	女	—		—		0	
保育士	男	—	—	2	60.0%	4	50.0%
	女	—		3		4	
消防士	男	18	0.0%	27	3.6%	11	0.0%
	女	0		1		0	
調理員	男	—	—	0	100.0%	—	—
	女	—		6		—	
合計	男	136	42.6%	115	43.9%	126	40.6%
	女	101		90		86	

③ 女性職員の割合

区分		令和４年４月１日現在		令和５年４月１日現在		令和６年４月１日現在	
		人数	女性職員の割合	人数	女性職員の割合	人数	女性職員の割合
事務職	男	123	44.8%	124	45.6%	127	44.8%
	女	100		104		103	
土木技術職	男	18	0.0%	18	0.0%	17	0.0%
	女	0		0		0	
建築技術職	男	3	0.0%	4	0.0%	4	0.0%
	女	0		0		0	
保育士	男	4	93.5%	4	93.4%	4	93.2%
	女	58		57		55	
消防吏員	男	57	0.0%	61	0.0%	61	0.0%
	女	0		0		0	
保健師	男	0	100.0%	0	100.0%	0	100.0%
	女	24		24		23	
社会福祉士	男	－	－	0	－	1	0.0%
	女	0		0		0	
看護師	男	0	－	0	－	0	－
	女	0		0		0	
技能労務職	男	2	71.4%	2	75.0%	2	75.0%
	女	5		6		6	
合計	男	207	47.5%	213	47.3%	216	46.4%
	女	187		191		187	

④ 平均した継続勤務年数の男女の差異

区分		令和５年４月１日現在			令和６年４月１日現在		
		人数	平均勤続年数	女性割合	人数	平均勤続年数	女性割合
市長部局、市議会事務局、選挙管理委員会事務局、監査委員事務局、農業委員会事務局	男	127	16.1年	56.7%	132	15.4年	55.1%
	女	166	15.2年		162	15.3年	
教育委員会	男	18	22.9年	53.8%	18	24.3年	53.8%
	女	21	16.7年		21	19.1年	
消防本部	男	61	18.7年	0.0%	60	17.9年	0.0%
	女	0	－		0	－	
公営企業（水道事業）	男	7	17.7年	36.4%	6	13.7年	40.0%
	女	4	14.8年		4	15.5年	
各部局 計	男	213	17.5年	47.3%	216	16.8年	46.4%
	女	191	15.4年		187	15.8年	

⑤ 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

(単位：時間)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
令和5年度	12	13	9	10	9	10	13	13	10	13	11	12

⑥ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日現在）

	男性管理職員数	女性管理職員数	管理職の女性割合
令和6年度	20人	10人	33.3%

⑦ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合 令和4年度～令和6年度
(各年度とも4月1日時点)

級	職	R4年度	R5年度	R6年度	伸び率
					(R6－R4)
6級	課長相当職	28.6%	33.3%	33.3%	4.7%ポイント
5級	班長相当職	46.2%	47.1%	48.2%	2.0%ポイント
4級	係長相当職	43.9%	40.2%	39.0%	▲4.9%ポイント
3級	主幹相当職	44.4%	45.7%	46.5%	2.1%ポイント
2級	主事相当職	55.6%	59.5%	59.1%	3.5%ポイント
1級	主事相当職	65.4%	59.3%	51.6%	▲13.8%ポイント

⑧ 男女別の育児休業取得率

区分		R3年度	R4年度	R5年度
事務職	男	0.0%	50.0%	33.3%
	女	100.0%	－	100.0%
土木・建築技術職	男	－	0.0%	0.0%
	女	－	－	－
保健師・看護師	男	－	－	－
	女	－	100.0%	－
保育士	男	－	－	0.0%
	女	100.0%	100.0%	100.0%
消防士	男	0.0%	100.0%	0.0%
	女	－	－	－
技能労務職	男	－	－	－
	女	100.0%	100.0%	－

⑨ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

	令和３年度	令和４年度	令和５年度
合計取得率	100.0%	85.7%	87.5%
５日以上取得率	33.3%	42.9%	25.0%

⑩年次有給休暇の取得日数の状況（令和５年１月１日～令和５年１２月３１日）

【対象職員】全期間在職した職員で、育児休業、病気休職、派遣職員、再任用職員、非常勤職員であった者を除く。

i) 平均取得日数

職種	平均取得日数
事務職	13.7日
土木技術職・建築技術職	17.3日
保健師・看護師	14.1日
保育士	12.6日
消防吏員	18.8日
技能労務職	15.7日
全体	14.6日

ii) 取得日数が５日未満の職員割合

職種	割合
一般事務職	11.4%
土木技術職・建築技術職	0.0%
保健師・看護師	4.3%
保育士	2.0%
消防吏員	0.0%
技能労務職	0.0%
全体	6.9%

⑪ハラスメント等対策の整備状況

香美市職員のハラスメント防止に関する要綱に基づき、一元的窓口を設置している。