

令和6年度香美市地域密着型サービス等運営委員会 会議録

- 1 開催日時 令和6年5月24日(金) 18:00～
- 2 開催場所 香美市役所3階会議室
- 3 協議事項
 - (1) 会長及び副会長の選出
 - (2) 香美市地域密着型サービス事業所の指定等について
 - (3) 香美市地域密着型サービス事業所の公募について(報告)
 - (4) 地域包括支援センターの令和5年度実績報告及び令和6年度事業計画について
 - (5) 介護予防給付ケアマネジメント委託について
 - (6) その他

4 会議録

事務局	開会挨拶
事務局	配布資料の確認 本委員会の目的について
弘末委員	開会挨拶
委員・事務局	自己紹介 欠席者(公文武司委員)の報告
事務局	副会長の選任
事務局	(1) 香美市地域密着型サービス事業所の指定等について 香美市地域密着型サービス事業所の指定状況、運営指導結果の報告
弘末委員	デイサービス富士屋ベターライフ香北は利用者が少ないことが終了理由で間違いないか。
事務局	以前から利用されていた方が入院や施設入所され、新規利用者が増えず、定員12名のところ利用者6、7名となり運営を続けていくことが厳しいと判断したとのことでした。しかし、ヘルパーステーションは引き続き継続すると伺っている。デイサービスの利用者は7月末には別の事業者へ引き継ぐ予定です。

弘末委員	香北の需要と供給は心配ないということか。
事務局	はい。そのとおりです。
事務局	(2) 香美市地域密着型サービス事業所の公募について (報告) 令和5年度公募の実施状況と令和6年度実施予定の公募について説明
弘末委員	グループホームは少し余裕があるのか。
事務局	グループホームを1事業所公募するほどの需要は高まってないと判断している。一方で、小規模多機能型居宅介護事業所のような泊まりのある施設は入所施設を考えるためのつなぎとしても1事業所は必要と考え、そちらは公募したいと考えている。
弘末委員	2事業所から3事業所にしたいということだね。
事務局	(3) 地域包括支援センターの令和5年度実績報告及び令和6年度事業計画について 地域包括支援事業の令和5年度の実績及び令和6年度の計画について説明
弘末委員	権利擁護事業の中核機関について具体的に分かりやすく説明していただきたい。
事務局	権利擁護に関する成年後見制度などの相談受付、広報啓発、担い手の支援も入っているが、主に相談受付、ネットワークづくりに重点的に取り組んでいる。
弘末委員	事務局としては包括か。また、虐待の情報があつたら包括と福祉事務所のどちらに報告したらいいか。
事務局	事務局自体は福祉事務所。障害につきましても福祉事務所、高齢者のことは包括に相談していただきたい。
弘末委員	法人後見の関係で質問したいとの市民からの問い合わせがあつた場合も、障害に関しては福祉事務所、高齢者に関しては包括に相談するということが良いか。
事務局	はい。

弘末委員	<p>14 ページ生活支援体制整備事業について、社協が委託を受けて生活支援コーディネーターを専任と兼任 1 名ずつ配置し、事業展開しており、職員は非常に真面目に取り組んでいる。職員に対する研修の配慮もしていただきたい。</p> <p>また、15 ページ地域の見守りネットワーク参加企業は 14 社か。将来的にもっと増やす予定はあるか。</p>
事務局	<p>高齢者が生活する中で利用する美容院や理髪店などにもお声がけしたい。</p>
弘末委員	<p>20 ページの成年後見制度利用支援事業について、市長申立ては令和 5 年度は 4 件でそのうち後見人の受任者は誰が担っているか。</p>
事務局	<p>認知症の方が多く、その中でも判断能力がないということで金銭管理や施設入所に当たって契約する親族がおらず 2 件後見類型になっている。受任者は司法書士。</p>
弘末委員	<p>受任者の確保が課題だと思う。社会福祉協議会も受任しているが、業務的に手いっぱいな状況のため、今後の展開を検討してもらいたい。</p>
寺田委員	<p>通所型パンフレットの改訂はいつごろか。</p>
事務局	<p>現在各事業所に 6 月 30 日締切でデータ依頼している。その後印刷会社に依頼をかけるので、今年中を目途にしている。</p>
小松委員	<p>ケアマネは市からパンフレットをいただいて、利用者さんに見てもらいながら事業所を選んでもらっている。</p>
小松委員	<p>人材確保が難しいと思うが、施設系の介護職が少ない現状が続いている。誰かが急病で仕事が回らなくなることもある。コロナクラスター時も大変だったと聞いている。また、ケアマネジャーの年齢が高いのも懸念している。デイサービス富士屋ベターライフ香北は利用者減少で終了するが、職員不足で終了する事業所もあると聞くので、職員不足への対策も考えていかないといけないと思う。</p>
事務局	<p>人材確保が難しいことは市も承知している。ヘルパーも少ないので、初任者研修の補助金を 5 万円支給している。また、キャリアチャレンジデーでは昨年は香北中学校、一昨年は大栃中学校でヘルパーに関する授業をさせていただいた。今年度は鏡野中学校で実施する予定で、教育委員会とも連携しながら若い人に介護職について理解を深めていただきたいと考えている。</p>

小松委員	香北中学校の2年生8名では対象が少ないのもう少し人数が増えればと思う。また、介護が楽しいと言うことをアピールしていただけたら興味を持つ方も増えるのでは。ケアマネも同様に楽しさをアピールしないといけないと常に言われている。
事務局	そうですね、今年は鏡野中学校を予定しており、生徒も少し多いので講義内容を工夫して理解を深めていただきたいと思いますと思う。
弘末委員	辞められると補充ができないのが実情。ヘルパーを募集しても応募はない。土佐山田の応募は少しあるが、香北はなく、地域性もあると思う。
小松委員	香北物部になると職員募集をしてもなかなか応募はない。
弘末委員	短絡的に解決はできない。長期的に国が考えてくれないと抜本的解決にはならない。
小松委員	介護職不足で、介護事業所がなくなり困るのは本人・家族・ケアマネジャー。ケアシステムの構築は介護職がいないと成り立たないので、本当に考えていかないといけない問題だと思う。自分の利用者でもデイサービスが終了になり、どこも人材不足で空きがなく、山田まで通うしかない方がいる。
弘末委員	デイサービスびらふは定員が18名のところ15~16名利用しているが、急な体調不良などが多く、空きがない場合がある。しかし調整したら美良布に通えるかもしれないので、声をかけてほしい。
稲本委員	19ページの個別地域ケア会議についてですが、香美市では薬剤師がアドバイザーとして出席しているか。
事務局	毎回同じ薬剤師に専任で出席していただいている。
稲本委員	地域のネットワークづくりという意味では輪番のほうが多職種で連携できる。香南市では輪番で行っており、香美市でも検討していただけたらと思う。
事務局	人材不足で潤沢な確保が難しい現状ではあるが、確保に努めたい。

<p>稲本委員</p>	<p>香南市では、香南市・香美市・南国市の薬局に私が先着順で募集をかけており、すぐ集まる。同じような形をとれば香美市もすぐ集まると思うので、検討していただきたい。</p>
<p>事務局</p>	<p>(4) 介護予防給付ケアマネジメント委託について 新規委託・更新事業所について説明、委託する居宅介護支援事業所の決定について 審議依頼</p>
<p>弘末委員</p>	<p>去年から委託先は一件増えているか。香南市が3事業所、香美市が2事業所であるが、確保しづらいのか。</p>
<p>事務局</p>	<p>委託先は昨年度と同様。事業所数とケアマネジャーともに香南市のほうが多い。</p>
<p>全委員</p>	<p>【審議依頼した件に対して異議なし】</p> <p>(5) その他 【意見・質問等なし】</p>
<p>高齢介護課長</p>	<p>閉会の挨拶</p>