

## 女性の職業選択に資する情報の公表

令和5年7月

① 採用した職員に占める女性職員の割合  
再任用者及び割愛採用者を除く。

区分		令和3年度採用		令和4年度採用		令和5年度採用	
		採用者数	女性職員の割合	採用者数	女性職員の割合	採用者数	女性職員の割合
事務職	男	4	60.0%	5	54.5%	6	57.1%
	女	6		6		8	
土木技術職	男	—	—	—	—	—	—
	女	—		—		—	
建築技術職	男	—	—	—	—	1	0.0%
	女	—		—		0	
保健師	男	0	100.0%	0	100.0%	—	—
	女	3		4		—	
保育士	男	2	50.0%	—	—	0	100.0%
	女	2		—		1	
消防士	男	1	0.0%	1	0.0%	4	0.0%
	女	0		0		0	
調理員	男	0	100.0%	—	—	0	100.0%
	女	1		—		1	
合計	男	7	63.2%	6	62.5%	11	47.6%
	女	12		10		10	

② 採用試験（第1次試験）の受験者の女性割合

区分		令和2年度実施分		令和3年度実施分		令和4年度実施分	
		受験者数	女性職員の割合	受験者数	女性職員の割合	受験者数	女性職員の割合
事務職	男	105	39.7%	107	45.7%	78	48.7%
	女	69		90		74	
土木技術職	男	12	7.7%	5	0.0%	5	16.7%
	女	1		0		1	
建築技術職	男	—	—	5	0.0%	3	62.5%
	女	—		0		5	
保健師	男	0	100.0%	1	91.7%	—	—
	女	4		11		—	
保育士	男	5	76.2%	—	—	2	60.0%
	女	16		—		3	
消防士	男	14	6.7%	18	0.0%	27	3.6%
	女	1		0		1	
調理員	男	1	75.0%	—	—	0	100.0%
	女	3		—		6	
合計	男	137	40.7%	136	42.6%	115	43.9%
	女	94		101		90	

③ 女性職員の割合

区分	令和3年4月1日現在		令和4年4月1日現在		令和5年4月1日現在		
	人数	女性職員の割合	人数	女性職員の割合	人数	女性職員の割合	
事務職	男	125	43.9%	123	44.8%	124	45.6%
	女	98		100		104	
土木技術職	男	18	0.0%	18	0.0%	18	0.0%
	女	0		0		0	
建築技術職	男	3	25.0%	3	0.0%	4	0.0%
	女	1		0		0	
保育士	男	4	93.5%	4	93.5%	4	93.4%
	女	58		58		57	
消防吏員	男	57	0.0%	57	0.0%	61	0.0%
	女	0		0		0	
保健師	男	0	100.0%	0	100.0%	0	100.0%
	女	22		24		24	
看護師	男	0	—	0	—	0	—
	女	0		0		0	
技能労務職	男	3	62.5%	2	71.4%	2	75.0%
	女	5		5		6	
合計	男	210	46.7%	207	47.5%	213	47.3%
	女	184		187		191	

④ 平均した継続勤務年数の男女の差異

区分	令和4年4月1日現在			令和5年4月1日現在			
	人数	平均勤続年数	女性割合	人数	平均勤続年数	女性割合	
市長部局、市議会事務局、選挙管理委員会事務局、監査委員事務局、農業委員会事務局	男	124	16.4年	56.5%	127	16.1年	56.7%
	女	161	15.2年		166	15.2年	
教育委員会	男	19	21.8年	53.7%	18	22.9年	53.8%
	女	22	19.3年		21	16.7年	
消防本部	男	57	19.0年	0.0%	61	18.7年	0.0%
	女	0	—		0	—	
公営企業（水道事業）	男	7	16.7年	36.4%	7	17.7年	36.4%
	女	4	13.8年		4	14.8年	
各部局 計	男	207	17.6年	47.5%	213	17.5年	47.3%
	女	187	15.7年		191	15.4年	

## ⑤ 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

(単位：時間)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
令和4年度	12	12	10	11	11	14	11	13	13	12	11	13

## ⑥ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日現在）

	男性管理職員数	女性管理職員数	管理職の女性割合
令和5年度	20人	10	33.3%

⑦ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合 令和3年度～令和5年度  
(各年度とも4月1日時点)

級	職	R3年度	R4年度	R5年度	伸び率
					(R5-R3)
6級	課長相当職	28.6%	28.6%	33.3%	4.7%ポイント
5級	班長相当職	49.1%	46.2%	47.1%	▲2.0%ポイント
4級	係長相当職	41.5%	43.9%	40.2%	▲1.3%ポイント
3級	主幹相当職	44.8%	44.4%	45.7%	0.9%ポイント
2級	主事相当職	56.3%	55.6%	59.5%	3.2%ポイント
1級	主事相当職	59.6%	65.4%	59.3%	▲0.3%ポイント

## ⑧ 男女別の育児休業取得率

区分		R2年度	R3年度	R4年度
事務職	男	20.0%	0.0%	50.0%
	女	100.0%	100.0%	-
土木・建築技術職	男	0.0%	-	0.0%
	女	-	-	-
保健師・看護師	男	-	-	-
	女	-	-	100.0%
保育士	男	-	-	-
	女	100.0%	100.0%	100.0%
消防士	男	0.0%	0.0%	100.0%
	女	-	-	-
技能労務職	男	-	-	-
	女	100.0%	100.0%	100.0%

⑨ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

	令和2年度	令和3年度	令和4年度
合計取得率	55.6%	100.0%	85.7%
5日以上取得率	0.0%	33.3%	42.9%

⑩年次有給休暇の取得日数の状況（令和4年1月1日～令和4年12月31日）

【対象職員】全期間在職した職員で、育児休業、病気休職、派遣職員、再任用職員、非常勤職員であった者を除く。

i) 平均取得日数

職種	平均取得日数
事務職	11.5日
土木技術職・建築技術職	14.0日
保健師・看護師	11.0日
保育士	11.0日
消防吏員	16.0日
技能労務職	11.1日
全体	12.2日

ii) 取得日数が5日未満の職員割合

職種	割合
一般事務職	12.2%
土木技術職・建築技術職	0.0%
保健師・看護師	15.8%
保育士	10.0%
消防吏員	0.0%
技能労務職	0.0%
全体	9.2%

⑪ハラスメント等対策の整備状況

香美市職員のハラスメント防止に関する要綱に基づき、一元的窓口を設置している。